



**Unió de
Cooperadors
de Mataró**

Estatuts

Unió de Cooperadors de Mataró

Registrats al Departament de Treball de la Generalitat el 21 de febrer de 2008



ESTATUTS **UNIÓ DE COOPERADORS DE MATARÓ**

La Societat Cooperativa de consumidors “UNIÓ DE COOPERADORES DE MATARÓ” continuadora de “UNIÓ DE COOPERATIVAS DE MATARÓ”, fundada el 4 de desembre de 1927, sorgida de la unificació i fusió de les entitats “PROTECTORA MATARONENSE”, “LA MARÍTIMA DE MATARÓ”, “ECONOMATO R.F.R.”, i “LA PUERTORRINQUEÑA”, totes elles cooperatives de consum, i posteriorment per fusió amb “ESTRELLA MATARONENSE”, en l’Assemblea de socis celebrada el dia 12 d’abril de 1985, acordà la revisió dels seus Estatuts amb l’objecte d’adaptar-los als principis i disposicions de la Llei 4/1983 de 9 de març de Cooperatives de Catalunya i amb ells ha continuat el seu camí.

Ara cal una nova actualització a la llei i a la situació social que ha obert noves perspectives de futur, i els Estatuts queden redactats de la següent forma:

CAPÍTOL I. **DENOMINACIÓ, OBJECTE, DURACIÓ I DOMICILI**

Article 1.- Denominació.

Amb la denominació social UNIÓ DE COOPERADORS DE MATARÓ, es va constituir el 1927, una Societat Cooperativa de Consumidors i Usuaris, amb la plena capacitat jurídica i d’actuar que li donaven la llei aplicable i la voluntat dels seus socis, i que avui adapta els seus estatuts i es regeix per la Llei 18/2002, de 5 de juliol, de cooperatives de Catalunya.

Article 2.- Objecte i bases d’acció social.

2.1 L’objecte d’aquesta Societat Cooperativa, seguint la seva trajectòria històrica, serà la millora de la condició dels associats dins d’un context econòmic que tendeix a deixar marginat el que no sigui lucre i especulació. Per això, l’entitat s’inserirà en els processos socials i econòmics en defensa de l’economia social solidària que té per a objectiu un millor repartiment de la riquesa i dels beneficis del procés productiu i de distribució, amb una major defensa i participació dels usuaris i els consumidors.

2.2 Com a mitjà pràctic per aconseguir-ho la Cooperativa produirà, adquirirà i/o distribuirà béns de consum, subministres o serveis pels socis i les seves famílies, podent fer els serveis extensius als no socis en la forma que preveu la llei. En la realització de la seva tasca es suprimiran en el possible els intermediaris, es potenciarà la producció local, artesana i a petita



escala amb relació directa amb l'entorn, i la utilització racional dels recursos naturals, amb una especial cura del medi i la natura.

2.3 La cooperativa podrà emprendre o participar també en experiències de producció o suport a la mateixa, sempre dins de la normativa que regula l'activitat cooperativa. El consum als socis no quedarà limitat a béns mobles sinó també a prestacions de tipus cultural, educatiu, formatiu i de lleure. La cooperativa en un món cada vegada més fonamentat en la prestació de serveis estendrà el seu objecte social a qualsevol activitat de serveis tant de subministres com de prestacions.

Es promourà de manera prioritària la intercooperació amb d'altres cooperatives com a forma de obtenció de productes, serveis o millores de actuació i gestió.

Per la realització dels seus objectius la Cooperativa podrà crear els Departaments o Seccions que consideri apropiades i que permetin un més àgil funcionament.

2.4 També forma part de l'objecte social la formació de grups d'empreses cooperatives pel que fa a l'activitat econòmica o la col·laboració i participació amb entitats sense finalitat de lucre, pel que fa al creixement del cooperativisme dins de l'economia social.

En especial es mantindrà i consolidarà la relació amb el C.O.P.P., entitat sorgida del Grup de cultura de la Cooperativa en els moments històrics de la recuperació del patrimoni i amb la que es té una especial vinculació a través del mutu intercanvi de serveis, d'ús de les instal·lacions de la seu social al Cafè Nou d'acord amb el que disposi en tot moment l'Assemblea, mantenint una especial i amplia col·laboració.

2.5 Mantenir la lluita per la recuperació del Patrimoni històric que fou arrabassat i que en part no s'ha recuperat encara i pel que fa al que s'ha recuperat cal tornar a definir i potenciar a través de la Fundació Privada Unió de Cooperadors de Mataró pel foment de l'Economia Social i la rehabilitació urbana, de la que n'és membre fundador.

2.6 Finalment, la Cooperativa crearà, participarà o incentivarà qualsevol activitat, prestació o servei que possibiliti una millora integral als seus socis o una participació en el teixit social en defensa dels principis cooperatius.

Article 3.- Durada.

La cooperativa es funda amb una durada indefinida, mentre els socis, en la forma regulada per a la modificació dels presents estatuts, no decideixin una altra cosa.



Article 4.- Domicili social.

El domicili social s'estableix a Mataró, 08302, comarca del Maresme, al carrer La Riera núm. 121, local del Cafè Nou, i es podrà traslladar a un altre lloc dins el mateix terme municipal, per acord del Consell Rector. El canvi de domicili a una altra població exigirà resolució de l'Assemblea General que modifiqui aquest article.

Art. 5.- Responsabilitat

Els socis responen dels deutes socials, en forma mancomunada i simple, de manera limitada a les seves aportacions al capital subscrites, tant si són desemborsades com si no ho són.

CAPÍTOL II.

DELS SOCIS

Article 6.- Persones que poden ser sòcies.

Podran ser socis d'aquesta cooperativa totes les persones, físiques o jurídiques, que desitgin obtenir en les millors condicions de qualitat, oportunitat, informació i preus, béns per al consum, serveis o prestacions per a ús propi i dels seus familiars, i que ho vulguin fer en un sistema cooperatiu.

Article 7.- Procediment d'admissió

- 7.1. Per a l'admissió d'una persona com a sòcia s'hauran de complir els següents requisits:
- a) L'assenyalat a l'article 5è d'aquests Estatuts, que es manifestarà en la seva sol·licitud.
 - b) Tenir capacitat d'obrar d'acord amb el que preceptua el Codi Civil .
 - c) Subscriure una aportació obligatòria i pagar-la.
 - d) Obligar-se a consumir o utilitzar els serveis anualment, com a mínim, en la quantitat que cada any estableixi l'Assemblea General per a l'any següent.
- 7.2. L'interessat haurà de presentar al Consell Rector la seva sol·licitud d'ingrés per escrit.
- 7.3. La decisió sobre l'admissió de nous socis correspondrà al Consell Rector, el qual la comunicarà per escrit en un termini de dos mesos, a comptar des del moment que va tenir coneixement de la petició.
- 7.4. Si l'acord fos denegatori, haurà d'ésser motivat i fonamentat en la Llei o en aquests estatuts, amb criteris objectius i amb prohibició expressa de cap discriminació. Aquesta



denegació podrà ser recorreguda per l'aspirant en el termini de trenta dies, a comptar des de la notificació de l'acord davant l'Assemblea General. El que resolgui l'assemblea es podrà recórrer davant la jurisdicció ordinària, prèvia conciliació davant el Consell Superior de la Cooperació.

- 7.5 En cas d'accedir a l'admissió, l'acord de l'Assemblea General, que serà exposat al domicili social, podrà ser també recorregut per altres socis, de conformitat amb el previst per la Llei.

Article 8.- Accés dels treballadors a la condició de socis.

8.1 Les persones que siguin treballadors amb contracte per temps indefinit, en aquells serveis en que es consideri adient per l'Assemblea, podran optar per adquirir la condició de soci de treball, d'acord amb el que estableix l'article 27 de la Llei de Cooperatives de Catalunya.

8.2 En aquest cas podrà fixar-se un període de prova, que per als tècnics i directius tindrà una durada d'un any i per la resta dels casos serà de sis mesos. Durant aquest període, qualsevol de les parts pot resoldre lliurement la relació.

8.3 Als socis de treball, els hi serà d'aplicació les normes establertes en la Llei de Cooperatives de Catalunya pels socis treballadors de les cooperatives de treball associat .

Article 9.- Obligacions dels socis.

Els socis estan OBLIGATS a :

- a) Fer el desemborsament de les aportacions obligatòries i les quotes fixades.
- b) Assistir a les Assemblees Generals i reunions de la resta d'òrgans per les quals siguin convocats.
- c) Acceptar els càrrecs socials, llevat de causa justificada.
- d) Complir els acords vàlidament adoptats pels òrgans de govern.
- e) Consumir, com a mínim, en la quantitat anual que determina l'Assemblea General.
- f) No dedicar-se a activitats de competència amb les que realitzi la cooperativa ni col·laborar amb qui les porti a terme, llevat que siguin expressament autoritzats pel Consell Rector.
- g) Guardar secret sobre aquells assumptes o dades de la cooperativa, la divulgació de les quals pugui perjudicar els interessos socials.
- h) Complir aquells altres deures que resultin de les normes legals i estatutàries, així com els acords vàlidament adoptats pels òrgans de govern.



i) No donar suport a iniciatives o activitats contràries al cooperativisme o més en general de l'economia social.

Article 10.- Drets dels socis.

Els socis tenen DRET a :

- a) Adquirir els articles o beneficiar-se dels serveis que la cooperativa proveeixi, conforme al seu objecte social.
- b) Escollir i ser escollits per als càrrecs dels òrgans de la societat.
- c) Participar, amb veu i vot, en l'adopció d'acords a l'Assemblea General i a la resta d'òrgans dels quals formin part.
- d) Rebre informació d'acord amb el que estableix a la Llei.
- e) Participar en els excedents, si n'hi ha, d'acord amb el que estableixen aquests estatuts.
- f) Recuperar l'import de l'aportació obligatòria, en cas de baixa o de dissolució de l'entitat.
- g) Tot allò que resulti de les normes legals i estatutàries, així com dels acords vàlidament adoptats pels òrgans de la cooperativa.

Article 11.- Dret d'informació.

Tot soci o sòcia té el **dret d'informació**, sobre les qüestions que afecten els seus drets econòmics i socials, en els termes que s'estableixen a continuació.

- a) Rebre una còpia dels estatuts de la cooperativa i, si n'hi ha, dels reglaments de règim intern i, igualment, a rebre la notificació de les modificacions que s'hi facin i els acords dels òrgans de govern que l'afectin.
- b) Examinar lliurement els llibres socials de la cooperativa i sol·licitar certificacions tant dels acords reflectits a les actes de les assemblees generals com de les inscripcions dels llibres corresponents.
- c) Rebre qualsevol informe o aclariment sobre la marxa de la cooperativa i sobre els seus propis drets econòmics i socials, sempre que ho sol·liciti per escrit al consell rector. El consell rector li ha de respondre en el termini màxim de quinze dies, a comptar de la presentació de l'escrit. Si el soci o sòcia està en desacord amb el contingut de la resposta que se li ha donat, pot reiterar per escrit la sol·licitud, que, en aquest cas, ha d'ésser resposta públicament pel consell rector en la primera assemblea general que es convoqui després d'haver reiterat la petició.
- d) D'ençà del dia de la convocatòria de l'assemblea general ordinària en la qual s'hagi de deliberar i prendre acords sobre els comptes de l'exercici econòmic, els socis han de poder



examinar, en el domicili social, el balanç, el compte de pèrdues i guanys, la memòria explicativa de l'exercici, la proposta de distribució dels excedents o dels beneficis extracooperatius o d'imputació de les pèrdues i l'informe de la intervenció i, si escau, dels auditors de comptes. Així mateix, els socis tenen dret a rebre còpia dels documents i a l'ampliació de tota la informació que considerin necessària i que tingui relació amb els punts de l'ordre del dia, sempre que ho sol·licitin per escrit, com a mínim, cinc dies abans de l'assemblea.

Art. 12.- Baixa voluntària dels socis.

- 12.1 Tot soci o sòcia podrà donar-se de baixa informant prèviament, per escrit, al consell rector, amb un mínim d'un mes d'antelació. S'estableix un període mínim de permanència a la cooperativa de cinc anys.
- 12.2 El temps màxim entre la presentació de la petició escrita de la baixa com a soci o sòcia i la baixa efectiva no podrà superar els sis mesos. L'incompliment del preavis o del termini de permanència farà que la baixa es consideri injustificada. El preavis es podrà escurçar o suprimir per acord entre el soci o sòcia que causi baixa i el consell rector.
- 12.3 La baixa voluntària es considerarà justificada en els casos següents:
 - a) Si el soci canvia de domicili a una altra població allunyada dels centres de subministrament de la cooperativa.
 - b) Si per reducció considerable dels membres de la família, el soci no pot assolir el mínim de consum anual exigut per la cooperativa.
 - c) Per disconformitat, manifestada expressament, amb acord de l'assemblea que impliqui l'assumpció d'obligacions o càrregues oneroses, no previstes als estatuts, o en cas d'absència de la dita assemblea, per causa justificada. El soci disconforme podrà donar-se de baixa, que tindrà la consideració de justificada, mitjançant escrit adreçat al consell rector dins el termini d'un mes, a comptar a partir del dia següent al de l'adopció de l'acord.
 - d) Per disconformitat amb els acords de fusió, escissió o transformació de la cooperativa, segons previst per la Llei.
 - e) Quan sol·liciti la baixa dins els terminis de preavis i permanència a la cooperativa regulats a l'apartat primer del present article, sempre que el soci o sòcia que causa baixa no estigui afectat per un expedient disciplinari en curs de resolució o, ja resolt i en fase d'execució.
- 12.4 En els supòsits no previstos en aquests estatuts el consell rector podrà resoldre motivadament si considera la baixa justificada o no.
- 12.5 Les decisions del Consell Rector sobre qualificació i efectes de la baixa voluntària del soci podran ser recorregudes davant l'Assemblea General per aquest, dins dels trenta



dies següents a la notificació; les divergències sobre la decisió podran dirimir-se davant la jurisdicció competent, prèvia conciliació davant el Consell Superior de la Cooperació.

Art. 13.- Baixa forçosa dels socis.

- 13.1 Cessarà obligatòriament en la seva condició de soci o sòcia qui perdi els requisits exigits per la Llei o els estatuts per ser soci de la cooperativa.
- 13.2 En tot cas, seran causa de baixa forçosa la pèrdua de la capacitat d'obrar, la invalidesa absoluta o total i la jubilació.
- 13.3 També serà causa de baixa forçosa la pèrdua sobrevinguda o el no assoliment de les condicions exigides per la cooperativa, per ser soci de consum.
- 13.4 La baixa forçosa serà acordada, prèvia audiència de l'interessat, pel consell rector, d'ofici, a petició de qualsevol soci o sòcia o a petició del mateix soci o sòcia que hagi perdut les condicions per continuar essent-ho.
- 13.5 La baixa forçosa tindrà la consideració de justificada quan la pèrdua dels esmentats requisits no sigui deguda a un propòsit deliberat del soci o sòcia d'eludir obligacions davant la cooperativa o beneficiar-se indegudament amb la seva baixa forçosa, en perjudici de la cooperativa.

Art. 14.- Baixa forçosa per causes econòmiques, tècniques, organitzatives, de producció o derivades de força major.

- 14.1 En el cas que hi hagi causes econòmiques, tècniques, organitzatives, de producció o derivades de força major que afectin substancialment el bon funcionament de la cooperativa, l'assemblea general, a proposta del consell rector, un cop hagin estat constatades, pot acordar la suspensió total o parcial de l'activitat cooperativitzada dels socis de treball o d'una part d'aquests. En el mateix acord s'ha d'establir la durada de la mesura i els socis que en queden afectats. Mentre els socis de treball es trobin en situació de suspensió total o parcial, la resta de llurs drets i obligacions no queden afectats a excepció del dret a la bestreta.
- 14.2 Si, per causes econòmiques, tècniques, organitzatives, de producció o derivades de força major, per a mantenir la viabilitat empresarial de la cooperativa, a criteri de l'assemblea general cal reduir, amb caràcter definitiu, el nombre de llocs de treball de la cooperativa o modificar la proporció de les qualificacions professionals del col·lectiu que la integra, l'assemblea general ha de designar els socis treballadors que han d'ésser donats de baixa de la cooperativa per algunes de les causes indicades en aquest article.



14.3 La baixa a què fa referència l'apartat segon anterior té la consideració de baixa forçosa justificada i, per tant, els socis de treball afectats tenen dret al reembossament immediat de llurs aportacions socials voluntàries, i al reembossament de les aportacions socials obligatòries en el termini màxim de dos anys.

Art. 15.- Conseqüències econòmiques de la baixa.

15.1 En produir-se la baixa d'un soci o sòcia, aquest té dret al reembossament de les seves aportacions, voluntàries i obligatòries, al capital social i, també, al retorn cooperatiu que li correspongui en funció de la seva activitat cooperativitzada i, si s'escau, a la part individualitzada del fons de reserva voluntari.

15.2 El reembossament de les aportacions socials, en el cas de baixa del soci o sòcia, es regirà per les normes següents:

a) Sobre la base dels resultats de l'exercici econòmic en què es produeix la baixa del soci o sòcia i de la imputació de resultats que li sigui atribuïble, es procedirà, en el termini d'un mes, a comptar de l'aprovació dels comptes anuals corresponents a l'exercici esmentat, a fixar l'import definitiu del reembossament de les seves aportacions al capital social. El consell rector podrà fixar provisionalment aquest import abans de l'aprovació dels comptes i, si s'escau, podrà autoritzar que es faci un reembossament a compte del definitiu.

b) De l'import definitiu del reembossament que en resulti es poden deduir les quantitats que el soci o sòcia degui a la cooperativa per qualsevol concepte; les que siguin procedents per baixa no justificada o expulsió; les responsabilitats que li puguin ésser imputades i quantificades, sens perjudici de la responsabilitat patrimonial en cas d'incompliment o compliment defectuós de les seves obligacions socials; les pèrdues no compensades d'exercicis anteriors, i les previsions de pèrdues de l'exercici en curs que caldrà regularitzar un cop aquest s'hagi tancat.

c) En cas de baixa no justificada i en cas d'expulsió el consell rector podrà aplicar una deducció sobre el valor de reembossament de l'aportació obligatòria al capital social. La deducció màxima aplicable en cas de baixa no justificada serà d'un vint per cent i en cas d'expulsió d'un trenta per cent.

15.3 El consell rector i el soci o sòcia que causa baixa establiran, de mutu acord i per escrit, les condicions i els terminis de pagament dels retorns cooperatius acordats i del reembossament de les aportacions. Igualment, en cas de resultar un deute del soci o sòcia que causa baixa amb la cooperativa, les condicions i els terminis de pagament del mateix s'establiran per escrit de mutu acord amb el consell rector.



- 15.4 Si en el termini d'un mes, a comptar a partir de al data de tancament de l'exercici econòmic durant el qual el soci o sòcia causa baixa, aquest i el consell rector no han arribat a un acord sobre les condicions i terminis de pagament de les quantitats corresponents, el consell rector les decidirà unilateralment i el soci o sòcia que causa baixa estarà obligat a acceptar-les, d'acord amb els criteris següents:
- a) El pagament dels retorns cooperatius acordats s'efectuarà immediatament.
 - b) El consell rector decidirà el termini de pagament del retorn de les aportacions socials, que no podrà ser superior als cinc anys, d'ençà de la data efectiva de la baixa. El soci o sòcia que es dóna de baixa té dret a percebre l'interès legal del diner incrementat en tres punts sobre el valor resultant de les aportacions al capital no reemborsades. Les quantitats pendents de reemborsament no són susceptibles d'actualització.
- 15.5 El retorn de la part individualitzada del fons de reserva voluntari, s'efectuarà en les condicions i terminis acordats per l'assemblea general al moment de la constitució del fons.
- 15.6 Els socis que es donin de baixa de la cooperativa, una vegada fixat l'import de les aportacions que s'han de reemborsar, continuen essent responsables davant la cooperativa, durant cinc anys, de les obligacions que aquesta hagi contret abans de la data de la pèrdua de la condició de soci o sòcia.

Art. 16.- Socis col·laboradors.

- 16.1 La cooperativa podrà tenir socis col·laboradors persones jurídiques, les qui, sense dur a terme l'activitat cooperativitzada principal, col·laboraran en la consecució de l'objecte social de la cooperativa.
- 16.2 Per adquirir la condició d'entitat o societat sòcia col·laboradora, caldrà sol·licitar-ho per escrit al consell rector, qui haurà de convocar una assemblea general extraordinària de socis, per resoldre sobre l'admissió del soci col·laborador persona jurídica, dins un termini no superior a quinze dies hàbils, a comptar des de la data de recepció de la sol·licitud.
- 16.3 L'assemblea general, prèvia proposta del consell rector, acordarà la quantitat de l'aportació obligatòria del soci col·laborador persona jurídica, les condicions del seu desembors, si li correspon o no una retribució per la mateixa, el tipus i les condicions de la dita retribució, quan correspongui, la ponderació de vot que li correspongui dins el límit previst per la Llei i les característiques de les altres possibles formes de col·laboració que s'hagin proposat. Les aportacions al capital dels socis col·laboradors persones jurídiques es comptabilitzaran separatament de les dels socis de consum.



- 16.4 Els socis col·laboradors persones jurídiques tindran dret d'assistir a les reunions de l'assemblea mitjançant un representant, amb veu i amb dret de vot, d'acord amb la ponderació de vot corresponent acordada per l'assemblea i amb la limitació de que el conjunt de vots dels socis col·laboradors no pot superar, en cap cas, el quaranta per cent de la totalitat dels vots socials.
- 16.5 S'estableix el dret d'assistència d'un representant de tots els socis col·laboradors persones jurídiques, a les reunions del consell rector, amb veu i sense vot, escollit entre els mateixos socis col·laboradors. Aquest dret d'assistència resta subordinat al fet que el nombre d'entitats o societats sòcies col·laboradores arribi al vint per cent del nombre de socis de consum de la cooperativa, o a que les aportacions desemborsades de la totalitat dels socis col·laboradors siguin iguals o superiors al vint per cent del total de les aportacions al capital social, obligatòries i voluntàries, subscrietes pels socis de consum.

CAPÍTOL III RÈGIM DISCIPLINARI

Art. 17.- Mesures de disciplina social.

- 17.1 En un context de diàleg i de cooperació, s'intentarà, per tots els mitjans possibles, arribar a acords en tots els conflictes que es puguin produir entre els socis i entre aquests i la cooperativa.
- 17.2 En el cas que això no fos possible, el consell rector, a iniciativa pròpia o de qualsevol soci o sòcia, pot iniciar un expedient sancionador per les actuacions dels socis, tipificades com a faltes pels presents estatuts, que comportin manca de responsabilitat o incompliment de la Llei, dels estatuts, de qualsevol acord o norma social o del les demés obligacions socials dels socis.

Art. 18.- Procediment.

- 18.1 Davant de qualsevol comportament d'un soci o sòcia que pugui considerar-se sancionable, d'acord amb els presents estatuts o el reglament intern aplicable, el consell rector instruirà un expedient sancionador.
- 18.2 Quan així ho consideri oportú, d'acord amb la complexitat o rellevància dels fets i, en tot cas, quan s'incoï expedient per falta molt greu, el consell rector designarà un instructor, que podrà ser un soci o sòcia o un tercer, aliè al consell rector, independent i que compleixi els requisits d'honorabilitat i qualificació adequats a la seva funció.
- 18.4 L'expedient s'iniciarà amb un plec de càrrecs que el consell rector comunicarà, per escrit, a l'afectat. El soci inculpat, podrà presentar al·legacions i proposar proves en el seu



descàrrec, mitjançant escrit dirigit al consell rector, dins el termini de deu dies a comptar des de la data de recepció de la notificació. Transcorregut aquest termini, s'entendrà practicat el tràmit d'audiència.

- 18.5 L'instructor o, en el seu defecte, el consell rector, acordarà allò que sigui procedent sobre l'admissió i pràctica de les proves proposades. A continuació, si ha estat nomenat, l'instructor presentarà al consell rector, per escrit, una proposta de sanció motivada, perceptiva i no vinculant, acompanyant les al·legacions i el resultat de les proves practicades, dins del termini dels quinze dies hàbils següents a l'expiració del termini fixat per presentar al·legacions.
- 18.6 La facultat sancionadora és competència indelegable del consell rector, que resoldrà i notificarà l'acord a l'interessat, dins els quinze dies hàbils següents a la recepció de l'informe de l'instructor o, si no l'ha nomenat, dins els quinze dies hàbils següents a l'expiració del termini fixat per presentar al·legacions.
- 18.7 Es pot recórrer contra les sancions davant l'assemblea general, en el termini d'un mes a comptar des de la data de la notificació de la sanció.
- 18.8 El recurs davant l'assemblea general serà inclòs com a primer punt a l'ordre del dia de la primera reunió que es celebri i serà resolt, prèvia audiència de l'interessat, mitjançant votació secreta. El termini màxim perquè l'assemblea general resolgui el recurs és de sis mesos a comptar des de la data de la seva interposició.
- 18.9 Les sancions són executives des de la data de la ratificació de l'acord del consell rector per part de l'assemblea general o, en tot cas, en expirar el termini per a presentar-hi recurs.

Art. 19.- Mesures cautelars.

El consell rector pot decidir, des que inicia un expedient sancionador, suspendre el dret al treball i la permanència en els locals socials del soci o sòcia inculpat, amb vigència dels altres drets, inclosa la percepció de bestretes laborals.

Art. 20.- Faltes.

20.1 Es qualifiquen com a **faltes lleus** les següents:

- a) La manca de compliment dels acords socials quan no reporti cap perjudici als socis o a la cooperativa.
- b) Negligències de poca consideració en la conservació o en l'ús del material, mobiliari, instal·lacions, accessoris i similars.



- c) Discutir amb els altres socis de consum o entre els socis de treball, de qualsevol manera, comportar-se de manera que molesti o dificulti la bona convivència a la cooperativa.
- d) La no assistència, no justificada, a les sessions de l'assemblea general, quan no concorri habitualitat. S'entendrà per assistència a les assemblees generals la presència a les mateixes des del moment en què es constitueixin fins que el president doni per finalitzada la sessió. Hi haurà habitualitat en la no assistència quan aquesta es produeixi en la meitat o més de les assemblees celebrades en un any natural. En aquest cas, la infracció es considerarà com a falta greu.
- e) Qualsevol altra prevista al reglament de règim Interior, si existeix, o establerta per acord de l'assemblea general.

20.2 Es qualifiquen com a **faltes greus** les següents:

- a) No assistir, sense causa justificada, a les reunions socials degudament convocades, o exercir el càrrec sense la diligència deguda, sens perjudici de les responsabilitats en que es pugui incórrer.
- b) El retard reiterat en el pagament de les obligacions econòmiques.
- c) Utilitzar per a usos propis eines o material de la cooperativa.
- d) La reiteració o reincidència en falta lleu, dins d'un trimestre, encara que sigui de diferent naturalesa i encara que hagi mediat sanció.
- e) No exercir o exercir negligentment el càrrec d'interventor de comptes, sense perjudici d'altres responsabilitats.
- f) Qualsevol altre incompliment de les obligacions socials previstes als presents estatuts que no estigui contemplat en d'altres paràgrafs d'aquest article.

20.3 Es qualifiquen com a faltes **molt greus** les següents:

- a) Incomplir les obligacions socials perjudicant l'entitat.
- b) Realitzar actuacions que contradiguin els acords socials, els objectius o els principis cooperatius.
- c) L'impagament en els terminis fixats de les aportacions o quotes aprovades i el frau en les aportacions al capital social.
- d) Reiterat incompliment en l'assistència a les reunions o assemblees per part dels membres del Consell Rector o d'altres òrgans socials.
- e) Qualsevol acte de deslleialtat o competència amb la cooperativa.
- f) El frau, deslleialtat o abús de confiança en les gestions encomanades, i l'ús del nom, imatge, marca, signatura o qualsevol altre distintiu social en benefici propi.



- g) El furt, robatori, apropiació indeguda o estafa, tant als socis com a la cooperativa o a qualsevol persona o entitat, o qualsevol altre delictes, realitzats al locals de la cooperativa o durant la realització de l'activitat cooperativitzada.
 - h) Les condemnes fermes per delictes de robatori, estafa, apropiació indeguda o malversació, comesos fora de la cooperativa, o per qualsevol altra classe de delictes comú, que pugui implicar per a aquella desconfiança envers el seu autor.
 - i) La falsificació de documents, signatures, estampes, segells, marques o anàlegs, rellevants per a la relació de la cooperativa amb els seus socis o amb tercers.
 - j) L'usurpació de funcions del consell rector, de qualsevol dels seus membres, de l'interventor de comptes, de la direcció o, en general, de qualsevol càrrec representatiu de la cooperativa.
 - k) El continuat i habitual comportament molest, antisocial o matusser, de tal índole que produeixi queixes justificades dels socis o de tercers i comprometí la normal convivència. S'entendran com a comportaments antisocials, en tot cas, l'assetjament sexual, la xenofòbia, el racisme, l'apologia del genocidi i qualsevol atac a la igualtat de les persones en la seva diversitat, així com, qualsevol actitud manifestament contrària als principis cooperatius.
 - l) Violar el secret de la correspondència o de documents reservats de la cooperativa.
 - m) Revelar dades reservades de la cooperativa.
 - n) Els maltractaments de paraula o d'obra o falta greu de respecte i consideració als socis, o envers els familiars dels mateixos.
 - o) La reincidència en faltes greus, encara que siguin de diversa naturalesa, dins d'un trimestre, encara que hagin estat sancionades.
- 20.4 Les faltes lleus prescriuen al cap d'un mes, les greus prescriuen al cap de dos mesos i les molt greus prescriuen al cap de tres mesos. El termini de prescripció comença a comptar el dia en què el consell rector té coneixement de la comissió de la infracció i, en tot cas, a partir dels sis mesos d'ençà que ha estat comesa. Aquest termini s'interromp en incoar-se el procediment sancionador i continua comptant si, en el termini de tres mesos, no es dicta ni es notifica la resolució que hi fa referència.

Art. 21.- Sancions

21.1 Les sancions aplicables **per faltes lleus** podran ser les següents:

- a) Amonestació privada per escrit.
- b) Amonestació pública per escrit.

21.2 Les sancions aplicables **per faltes greus** podran ser les següents:

- a) Multa de 30 a 150 euros.
- a) Inhabilitació per exercir els càrrecs en els òrgans socials per un període de 1 a 2 anys.



21.3 Les sancions aplicables **per faltes molt greus** podran ser les següents:

- a) Multa de 151 a 300 euros.
- b) Suspensió dels drets socials, llevat el d'informació, el de retorn de les aportacions al capital social, el de cobrament, en el seu cas, dels interessos del capital. Aquesta sanció només és aplicable al supòsit de trobar-se en descobert de les seves obligacions econòmiques envers la cooperativa, i pel temps en què duri aquesta situació.
- c) Inhabilitació per exercir els càrrecs en els òrgans socials durant el termini que decideixi el Consell Rector.
- d) Expulsió de la cooperativa.

21.4 El consell rector imposarà la o les sancions que consideri més convenients, podent aplicar-ne més d'una alhora, d'acord amb els principis de proporcionalitat, objectivitat i imparcialitat.

CAPÍTOL IV. **RÈGIM ECONÒMIC**

Article 22.-. Capital social

22.1 El capital social estarà constituït per les aportacions obligatòries dels socis, més les voluntàries que s'hi incorporin. Les aportacions s'acreditaran mitjançant títols nominatius. Hauran de reflectir amb claredat les aportacions, així com les actualitzacions, interessos i excessos de percepció que s'acordi capitalitzar.

22.2 Els títols hauran de posseir un valor mínim de SIS EUROS amb UN CÈNTIM D'EURO (6,01.-€) cadascun; cada soci consumidor o usuari haurà de posseir com a mínim UN TITOL i cada soci de treball VINT-I-CINC i es desemborsaran d'un sol cop, excepte els socis de treball que es podran distribuir en dotze mesos. L'import total de les aportacions de cada soci a la cooperativa no podrà excedir del 25% del capital social.

22.3 Els socis que ingressin a la cooperativa amb posterioritat, desemborsaran les aportacions en les condicions i quantitat fixada en aquest article, en tot cas amb les actualitzacions pertinents, sempre d'acord amb el que estableixi la Llei.

22.4 El capital social mínim es fixa en TRES MIL EUROS (3.000.-€), que estarà íntegrament subscrit i desemborsat.



Article 23.- Noves aportacions obligatòries

23.1 L'Assemblea General, per majoria de dos terços dels vots presents i representats, podrà acordar l'exigència de noves aportacions obligatòries al capital social, fixant la quantia, el termini i les condicions de pagament .

23.2 El soci que incorri en morositat en el pagament de la seva aportació serà suspès de drets polítics i econòmics. Si quan la cooperativa el requereixi per fer el pagament de l'aportació deguda més l'interès legal, passen encara 30 dies sense que el soci la faci efectiva, el Consell Rector podrà acordar l'expulsió d'aquest soci mitjançant el procediment establert a l'article 19 d'aquests estatuts.

23.3 Els socis disconformes amb la realització de la nova aportació obligatòria al capital social poden causar baixa voluntària justificada, sempre que hagin votat en contra i hagin fet constar la seva oposició a l'acord a l'acta de l'assemblea corresponent, o no hagin pogut assistir a l'assemblea per causa justificada, i si ho demanen dins el termini d'un mes a comptar a partir de la data d'adopció de l'acord. En aquest cas no els és exigible fer les noves aportacions.

23.4 Les aportacions obligatòries no acrediten interès i seran regularitzades anyalment d'acord amb el que preveu la Llei. Les aportacions obligatòries per als nous socis seran les que corresponguin actualitzades al primer de gener de l'any en curs.

Article 24.- Aportacions voluntàries al capital social

24.1 L'Assemblea General, per majoria simple dels vots presents i representats, podrà acordar l'admissió d'aportacions voluntàries al capital social, les quals se subscriuran en el termini de sis mesos a partir de la data de l'acord i es desemborsaran en el moment de la subscripció: A prorratig entre tots els socis optants.

24.2 L'interès a pagar per les aportacions voluntàries al capital social s'establirà en l'acord d'admissió.

Article 25.- Transmissió de les aportacions

Les aportacions només es podran transmetre:

a) Entre els socis, per actes de lliure disposició, prèvia oferta de transmissió publicada al tauler d'anuncis del domicili social i assabentant-ne al Consell Rector en un termini de vint dies abans



de la conclusió de l'acte. El soci transmetent haurà de conservar, almenys, l'aportació obligatòria al capital social.

b) Per successió "mortis causa", segon el previst per la Llei. En tal cas, els hereus ho podran sol·licitar, en un termini màxim d'un mes a comptar des de la mort del causant, l'alta com a soci, si compleixen els requisits establerts als estatuts, i si són admesos, i es repartiran entre ells l'aportació del causant; si s'escau hauran de completar-la si la part rebuda per cadascun d'ells no arribés al mínim d'aportació obligatòria exigida per ingressar a la cooperativa. En qualsevol altre supòsit els hereus tindran dret a la liquidació del crèdit que representi el valor de les aportacions al capital social del causant, que hauran de ser reemborsades en un termini no superior a cinc anys.

Article 26.- Quotes d'ingrés i periòdiques

L'Assemblea General podrà establir quotes d'ingrés i periòdiques. En cap cas no formaran part del capital social ni seran reintegrables.

La quantia de les quotes per als nous socis no pot ésser superior a les aportades pels socis antics, a partir de l'aprovació de l'establiment de les quotes per l'assemblea general, actualitzades d'acord amb l'índex de preus de consum.

Article 27.- Aportacions voluntàries que no s'incorporaran al capital social

L'Assemblea pot acordar l'admissió de finançament voluntari dels socis, sota qualsevol modalitat jurídica i en termini i amb les condicions que s'estableixin en el mateix acord. En cap cas aquest finançament no ha d'integrar el capital social.

Article 28.- Lliuraments i pagaments per a l'obtenció de serveis cooperativitzats

Els lliuraments de fons i en general els pagaments per a l'obtenció dels serveis cooperativitzats no integren el capital social, són una forma d'utilització per part del soci dels esmentats serveis i estan subjectes a les condicions establertes o contractades amb la societat.

Article 29.- Emissió d'obligacions

L'Assemblea General pot acordar l'emissió d'obligacions que en cap cas no podran convertir-se en parts socials. El règim d'emissió s'ajustarà a la legislació vigent.

Article 30.- Exercici econòmic, resultats, excedents



30.1 L'exercici econòmic coincidirà amb l'any natural. Per a cada exercici es farà un inventari, un balanç, un compte de resultats i una memòria.

30.2 El balanç i el compte de resultats han de reflectir amb claredat i exactitud la situació patrimonial de la Cooperativa i els excessos de percepció que hi hagi hagut durant l'exercici o la pèrdua soferta.

30.3 Les partides del balanç es valoren d'acord amb criteris objectius que garanteixin els interessos a tercers i seguint els principis que exigeixen una gestió econòmica de la cooperativa ordenada i prudent. S'ha de mantenir una continuïtat en els criteris de valoració, que no poden ésser canviats sense causa raonada.

30.4 Els comptes anuals, junt amb l'informe de la intervenció de comptes es dipositaran al Registre de Cooperatives, dins els dos mesos següents a la data en que hagin estat aprovats per l'assemblea general.

Article 31.- Determinació dels resultats de l'exercici econòmic

31.1 El balanç de les cooperatives pot ésser regularitzat en els mateixos termes i amb els mateixos beneficis que s'estableixin per a les societats mercantils.

31.2 La determinació dels resultats de l'exercici econòmic s'ha de fer de conformitat amb la normativa general comptable, tenint en compte que es consideren deduccions específiques per a fixar l'excedent net de l'exercici econòmic les següents:

- a) L'import dels béns lliurats pels socis per a la gestió i el funcionament de la cooperativa.
- b) L'import de les bestretes laborals dels socis treballadors i els socis de treball.
- c) Els interessos que es deuen als socis per llurs aportacions al capital social.

31.3 Per a determinar els resultats extracooperatius, s'ha d'imputar als ingressos derivats d'aquestes operacions, a més de les despeses específiques necessàries per a obtenir-los, la part que, segons criteris d'imputació fonamentats, correspon a les despeses generals de la cooperativa. Es consideraran beneficis extracooperatius i figuraran en compte a part els procedents de plusvàlua en la venda dels elements de l'actiu immobilitzat, entre d'altres, així com els obtinguts en les vendes a tercers .

31.3 També s'hauran de comptabilitzar a part, en cas de produir-se, les operacions de venda efectuades a persones no sòcies, de manera que en tot moment es pugui conèixer el seu volum global



Article 32.- Aplicació dels excedents. Fons i retorn cooperatiu

32.1 Dels excedents comptabilitzats per la determinació del resultat cooperatiu, un cop deduïdes les pèrdues de qualsevol naturalesa d'exercicis anteriors, i abans de la consideració de l'impost de societats, s'han de destinar, almenys, els percentatges següents:

- a) Amb caràcter general, el 30% per cent al Fons de Reserva Obligatori i el 25% per cent al Fons d'Educació i Promoció Cooperativa.
- b) Els excedents que resultin atribuïbles a les operacions efectuades amb tercers no socis, s'hauran d'incorporar íntegrament al Fons de Reserva Obligatori.
- c) El 50% dels excedents procedents de la regularització de balanços, es destina al Fons de Reserva Obligatori.

32.2 La resta dels excedents nets, després d'atèsos els destins assenyalats a l'article anterior, s'aplicarà a retorns cooperatius, o a increment de reserves voluntàries, segons el que decideixen l'Assemblea General Ordinària.

Els retorns cooperatius es distribuïran entre els socis de treball de la cooperativa en proporció a les bestretes o retribucions laborals avançades durant l'any, en funció de la categoria professional. I en quan als socis de consum en funció del propi consum realitzat a la cooperativa o en funció de la utilització dels serveis.

32.3 L'Assemblea General aprovarà el procediment de tancament de l'exercici i la forma i la quantia del retorn cooperatiu .

Article 33.- Imputació de pèrdues

33.1 Per decisió de l'assemblea les pèrdues es poden imputar a un compte especial, per a amortitzar-les, amb càrrec a futurs resultats positius, dins el termini màxim que permeti la Llei.

33.2 Per la imputació de les pèrdues, cooperatives o extracooperatives, la seva compensació es realitzarà de la manera següent:

- a) Al Fons de Reserva Obligatori i al voluntari si n'hi hagués, s'imputaran un percentatge de les pèrdues, segons acord de l'assemblea, fins a un màxim del 50%.
- b) La diferència resultant s'aplicarà als socis consumidors i als socis de treball, en la proporció del 75 per cent dels primers i el 25 per cent pels segons. La distribució individualitzada de



quantitats atribuïdes a cada grup de socis, es realitzarà en funció dels serveis utilitzats o de la prestació de treball realitzada per cada soci .

33.3 Quan no existeixi Fons de Reserva Obligatori o la seva dotació sigui insuficient per a eixugar les pèrdues, aquestes seran assumides pels socis en la forma que es determina en el paràgraf següent:

Les pèrdues imputades a cada soci es satisfaran dins de l'exercici econòmic següent a aquell en que s'hagin produït. Per fer-se efectives es podrà acudir, segons acordi l'assemblea a l'amortització parcial de les parts socials, a la fixació i cobrament de derrames o bé als retorns que presumiblement corresponguin al soci dins dels cinc anys que segueixin al de l'exercici de la pèrdua; en tot cas un cop passat l'esmentat termini, si restés alguna quantitat pendent, el soci haurà de fer-la efectiva en el termini d'un mes .

33.5 En cap cas s'imputaran les pèrdues en proporció a les aportacions dels socis al capital social.

Article 34.- Fons de Reserva Obligatori

El Fons de Reserva Obligatori és irrepartible entre els socis, i té la finalitat de consolidar econòmicament la cooperativa. Es constitueix amb:

- a) El percentatge d'excedents nets de cada exercici fixat a l'article 33 d'aquests estatuts.
- b) Els beneficis extracooperatius.
- c) Les deduccions sobre les aportacions obligatòries en el supòsit de baixa del soci, fixades a l'article 15 d'aquests estatuts.
- d) Amb les quotes d'ingrés i periòdiques, que si s'escau s'estableixin segons l'article 27 d'aquests estatuts.

Article 35.- Fons d'Educació i Promoció Cooperativa

35.1 Els Fons d'Educació i Promoció Cooperativa és inembargable i irrepartible entre els socis, i es constitueix de la següent forma :

- a) Amb el percentatge sobre els excedents nets de cada exercici establert a l'article 33 d'aquests estatuts.
- b) Les sancions de caràcter econòmic que per via disciplinària la cooperativa imposi als socis.
- c) Amb les subvencions, donacions i qualsevol tipus d'ajuda rebuda dels socis o de tercers per al compliment dels fins propis d'aquest Fons.



35.2 L'Assemblea General fixarà les línies bàsiques d'aplicació d'aquest Fons, que haurà d'anar destinat a la formació de socis i treballadors en tècniques cooperatives i atendre a objectius d'incidència social, de solidaritat interna i externa, i de caràcter intercooperatiu. Les dotacions d'aquest fons han de figurar en el passiu del balanç separatament d'altres partides.

Article 36.- Documentació social i comptabilitat

36.1 La cooperativa ha de tenir en ordre i al dia els següents llibres:

- 1) Registre de socis.
- 2) Registre d'aportacions socials.
- 3) Actes d'Assemblea General i de Consell Rector (i, si s'escau, de juntes preparatòries).
- 4) Inventaris i balanç.
- 5) Diari.

36.2 La comptabilitat serà portada d'acord amb els criteris exposats en el Codi de Comerç.

CAPÍTOL IV.

ORGANITZACIÓ FUNCIONAL INTERNA

Article 37.- Elements bàsics

37.1 L'organització funcional serà fixada per acords dels òrgans socials i en el seu cas en un reglament de règim interior, que haurà de ser aprovat per l'Assemblea General.

37.2 Les condicions laborals dels socis de treball, si n'hi hagués, seran fixades pel Reglament de Règim Interior a elaborar segons el paràgraf anterior però, en principi, no podran ser inferiors a les que venen establertes en els convenis o normes generals de la zona per a l'activitat dels treballadors per compte aliena.

37.3 El Règim de Seguretat Social d'aquests treballadors serà el General.

CAPÍTOL V.

GOVERN, GESTIÓ I REPRESENTACIÓ DE LA COOPERATIVA



Article 38.- Òrgans socials

Són òrgans de la societat cooperativa :

- 1) L'Assemblea General
- 2) El Consell Rector
- 3) El Consell Consultiu
- 4) Els interventors de comptes
- 5) El Gerent o Director

Article 39.- L'Assemblea General

L'Assemblea General, constituïda pels socis degudament reunits, és l'òrgan suprem d'expressió de la voluntat social.

Els acords presos per l'Assemblea General obliguen a la totalitat dels socis, fins i tot els dissidents i els que no haguessin participat en la reunió. Això no impedeix la seva impugnació, seguint el que disposa l'article 47 d'aquests estatuts.

Article 40.- Competències de l'Assemblea General

40.1 Tots els assumptes de la cooperativa es poden debatre a l'Assemblea General, sempre que no estiguin atribuïts a un altre òrgan social.

40.2 En qualsevol cas, l'acord de l'Assemblea és preceptiu en els casos següents:

- a) El nomenament i la revocació dels membres del consell rector, dels membres de la intervenció de comptes, dels auditors de comptes, dels liquidadors i també, quan correspongui, l'establiment de les bases de determinació de la quantia de les retribucions d'aquests.
- b) Censura de la gestió social, aprovació dels comptes anuals i de la distribució dels excedents.
- c) L'aprovació de noves aportacions obligatòries; l'admissió d'aportacions voluntàries i d'aportacions dels socis col·laboradors, si n'hi ha; l'actualització del valor de les aportacions al capital social; la fixació de les aportacions dels nous socis; l'establiment de quotes d'ingrés o periòdiques, i també, quan correspongui el tipus o la base de determinació de l'interès que s'ha d'abonar per les aportacions al capital social.
- d) Emissió d'obligacions.
- e) Modificació d'estatuts socials.
- f) Fusió, escissió i dissolució de la societat.
- g) Venda o cessió de l'empresa sota qualsevol títol o d'algun dels seus centres de treball, béns, drets o activitats, la desaparició dels quals impedeix la realització de l'objecte social.



h) La constitució de cooperatives de segon grau ulterior grau o de crèdit, i de grups cooperatius o la incorporació a aquests grups si ja estan constituïts, la participació en convenis intercooperatius i en altres formes de col·laboració econòmica, així com, l'adhesió a entitats representatives i la separació d'aquestes entitats.

i) L'exercici de l'acció social de responsabilitat contra els membres del consell rector, els interventors de comptes, els auditors de comptes i els liquidadors.

j) Tots aquells casos que exigeixin aquests estatuts o la Llei.

40.3 Les competències que corresponguin a l'Assemblea General i sobre les quals s'hagi de pronunciar preceptivament són indelegables .

Article 41.- Classes d'Assemblees: ordinària, extraordinària, universal.

41.1 Les Assemblees Generals podran ser ordinàries o extraordinàries.

41.2 El Consell Rector convocarà Assemblea General ordinària un cop a l'any, dintre dels sis mesos següents a comptar des de la data de tancament de l'exercici econòmic. Les funcions principals seran: examinar la gestió efectuada pel Consell Rector; aprovar si procedeixin els comptes i balanços; acordar la distribució d'excedents i de possibles pèrdues i decidir sobre els plans de gestió en exercicis successius .

41.3 Totes les Assemblees Generals que no s'emmarquin en l'anterior paràgraf tindran la consideració d'extraordinàries.

41.4 L'Assemblea Universal s'entendrà vàlidament constituïda quan, estant presents tots els socis, cap d'ells no s'oposi a celebrar-la .

Article 42.- Convocatòria de los Assemblees ordinària i extraordinària

42.1 L'Assemblea General, ordinària o extraordinària, serà convocada pel Consell Rector mitjançant un anunci en el domicili social i en el mitja de comunicació local de mes difusió a Mataró, o bé, segons el seu parer i necessitat a través de carta al domicili dels socis, realitzant-se la tramesa o l' anunci amb una antelació mínima de quinze dies i màxima de trenta respecte a la data de la celebració .



42.2 La convocatòria expressarà amb claredat l'ordre del dia, el lloc, el dia i la hora de la reunió tant en primera com en segona convocatòria.

42.3 El Consell Rector podrà convocar Assemblea General extraordinària sempre que ho consideri convenient pels interessos de la cooperativa. Així mateix haurà de convocar-la quan ho sol·liciti algun dels interventors de comptes o un 10% dels vots socials. En aquest cas el consell rector respectarà en tots els seus punts l'ordre del dia proposat per aquests i haurà de convocar l'assemblea dins els cinc dies hàbils següents a la data de recepció de la sol·licitud de convocatòria.

42.4 Si l'Assemblea General extraordinària no és convocada pel Consell Rector en els casos en què estigués obligat a fer-ho, els socis podran instar la convocatòria judicial en els termes establerts a l'article 31 del text refós de la Llei de Cooperatives de Catalunya.

42.5 Seran nuls els acords presos sobre temes que no figurin a l'ordre del dia, excepció feta de la convocatòria d'una nova assemblea general, la censura de comptes pels membres de la cooperativa o per una persona externa, l'exercici de l'acció de responsabilitat contra els membres del consell rector o la revocació d'algun càrrec social.

Article 43.- Constitució de l' Assemblea

43.1 L'Assemblea General quedarà vàlidament constituïda, en primera convocatòria, quan es trobin reunits, presents o representants, més de la meitat dels vots socials. La segona convocatòria es considerarà vàlidament constituïda sigui el que sigui el nombre de vots socials assistents .

43.2 L'Assemblea serà presidida pel president del Consell Rector o aquell que exerceixi les seves funcions. No obstant això, es podrà elegir en el mateix acte la persona que la presideixi. La seva funció serà dirigir i mantenir l'ordre en el desenvolupament dels debats, exigint que es compleixin les formalitats determinades per la Llei .

43.3 Serà secretari el que ho sigui del Consell Rector, el seu substitut o aquell que l'Assemblea esculli a tal efecte .



Article 44.- Adopció d'acords

44.1 L'Assemblea General adoptarà els acords per majoria simple dels vots socials presents i representats, llevat dels casos que la Llei o els estatuts estableixin majoria reforçada.

Els acords que es refereixin exclusivament a condicions de treball del soci treballador hauran de comptar amb l'aprovació d'almenys de la majoria simple dels vots de l'esmentat col·lectiu de socis.

44.2 L'Assemblea General adoptarà els acords amb el vot favorable de dues terceres parts dels vots socials presents o representats en els casos següents :

- a) Fusió o dissolució de la societat cooperativa.
- b) Emissió d'obligacions.
- c) Exigència de noves aportacions obligatòries al capital social.
- d) Qualsevol acord que impliqui una modificació dels estatuts socials.
- e) Els que afectin a actes de disposició o vinculació del patrimoni històric de l'entitat.
- f) Creació de la figura de Gerent o Director a proposta del Consell Rector.

44.3 L'Assemblea General adoptarà l'acord amb el vot favorable de la majoria absoluta dels vots socials de la cooperativa en el cas que es produeixi una escissió o una revocació dels membres del Consell Rector. Si no es pogués assolir un quòrum d'assistència adequat, es convocarà segona assemblea en el termini de trenta dies que requerirà, per a l'adopció d'acord, la majoria dels dos terços dels assistents .

44.4 L'acció de responsabilitat contra els membres del Consell Rector i la revocació d'algun càrrec social, requereixen la votació secreta i la majoria favorable de la meitat més un dels vots assistents, si constava a l'ordre del dia de la convocatòria, o la majoria de la meitat més un de la totalitat dels vots socials, si no hi constava.

En els supòsits d'acords sobre expedients sancionadors, de ratificació de les sancions que hagin estat objecte de recurs, i de l'exercici de l'acció de responsabilitat o cessament de membres d'òrgans socials, les persones afectades per aquestes decisions s'han d'abstenir de votar en la sessió de l'òrgan al qual pertanyen que hagi de prendre la decisió corresponent, si bé se n'ha de tenir en compte la seva assistència a l'efecte de determinar la majoria exigida per a prendre



l'acord, el qual s'ha d'adoptar amb el vot favorable de la meitat més un dels vots socials assistents.

44.5 L'assemblea general, llevat que s'hagi constituït amb caràcter universal, no pot adoptar acords sobre assumptes que no consten a l'ordre del dia, tret dels referents a la convocatòria d'una nova assemblea general, la censura de comptes pels membres de la cooperativa o per una persona externa, l'exercici de l'acció de responsabilitat contra els membres del consell rector o a la revocació d'algun càrrec social.

44.6 Els assumptes a tractar en Assemblea, no universal, no podran ser altres que els fixats prèviament en l'ordre del dia, les excepcions són les següents:

- 1) Convocatòria d'una nova Assemblea General.
- 2) Realització de la censura de comptes.
- 3) Exercici de l'acció de responsabilitat contra els membres del Consell Rector.

Article 45.- Drets de vot i representació

45.1 Cada soci té dret a emetre un vot. Quan un soci no pugui assistir a l'Assemblea General podrà fer-se representar per un altre soci. La representació haurà de ser escrita i expressa per a una sessió concreta, l'admissió es farà pel Consell Rector a l'inici de la sessió.

45.2 En cas de necessitat demostrada, un soci o sòcia es podrà fer representar per un altre. La representació haurà de ser escrita i per a cada sessió, indicant el sentit del vot per a cada un dels punts de l'ordre del dia o fent constar expressament que el sentit del vot serà el que decideixi el soci o sòcia en qui es delega.

45.3 No s'admetrà més d'una representació per soci o sòcia, amb la qual cosa un soci únicament podrà emetre dos vots. La presidència de l'assemblea haurà d'aprovar les causes que motiven la representació al començament de la sessió

Article 46.- Acta de la sessió

46.1 Acabada l'Assemblea General s'elaborarà una acta de la sessió, firmada pel president i el secretari, que recollirà els següents punts:

- a) Lloc i data en que s'ha celebrat.
- b) Nombre d'assistents, amb indicació dels que ho fan personalment i tots els que ho fan per representació.



- c) Si s'ha celebrat en primera o en segona convocatòria.
- d) Resum dels assumptes debatuts i les intervencions dels socis que sol·licitin que constin en l'acta.

46.2 L'aprovació de l'acta de l'Assemblea General es pot realitzar de dues formes:

- a) Immediatament després de produir-se l'Assemblea.
- b) Dintre dels quinze dies següents a la celebració de l'Assemblea, per la qual cosa hauran de signar-la el president i dos socis interventors designats per això. Si hi hagués un nombre de socis en desacord superior al deu per cent dels vots podran elegir un dels interventors d'actes.

46.3 Qualsevol soci podrà sol·licitar certificació dels acords adoptats i el Consell Rector tindrà l'obligació de lliurar-la, dins un termini no superior a deu dies, a comptar des de la data de recepció de la sol·licitud.

Article 47.- Impugnació dels Acords socials

47.1 Els acords de l'Assemblea General que siguin contraris a la Llei, s'oposin als estatuts o lesionin, en benefici d'un o de diversos socis, o tercers, els interessos de la cooperativa poden ésser impugnats segons les normes i dins els terminis que estableix l'article 38 del text refós de la Llei de Cooperatives de Catalunya. La impugnació d'un acord social no és procedent si ha deixat sense efecte o ha estat substituït vàlidament per un altre.

47.2 Els acords que siguin contraris a la Llei són nuls; els altres acords als que es refereix l'apartat anterior són anul·lables. La sentència que resol l'acció d'impugnació d'un acord social produeix efectes davant tots els socis però no afecta els rets adquirits de bona fe per tercers a conseqüència de l'acord impugnat, i comporta, si s'escau, la cancel·lació de la inscripció de l'acord al Registre de cooperatives.

47.3 Estan legitimats per exercir les accions d'impugnació dels acords nuls o anul·lables els assistents a la assemblea que hagin fet constar en acta llur oposició al fet que aquesta se celebrés o hagin votat en contra de l'acord adoptat; els socis que hagin estat absents de l'assemblea, els socis que hagin estat il·legítimament privats del dret d'emetre llur vot i les terceres persones que acreditin un interès legítim. Per exercir les accions d'impugnació dels acords nuls estan legitimats, també, els socis que hagin votat a favor de l'acord o s'hagin abtingut. Els membres del consell rector i la intervenció de comptes tenen l'obligació d'exercir



les accions d'impugnació contra els acords socials que siguin contraris a la Llei o s'oposin als estatuts de la cooperativa.

47.4 Les accions d'impugnació dels acords nuls caduquen en el termini d'un any i les d'impugnació dels acords anul·lables al cap de quaranta dies, a comptar de la data de l'acord o, en tot cas, des de la data de la inscripció en el Registre de Cooperatives, en cas de que aquesta sigui obligatòria.

47.5 La interposició davant els òrgans socials dels recursos anteriors interromp els terminis de prescripció i de caducitat de les accions.

Article 48.- El Consell Rector

48.1 El Consell Rector és l'òrgan de representació i govern de la societat, té competència per establir les directrius generals d'actuació, amb subordinació a la política fixada per l'Assemblea General.

48.2 El President té atribuït, en nom del Consell Rector, la representació de la societat i la presidència dels seus òrgans .

Article 49.- Composició del Consell Rector

49.1 El Consell Rector es compon de set membres, escollits tots ells entre els socis de la cooperativa, en votació secreta, per l'Assemblea General.

49.2 Els càrrecs seran: President, Vice-President, Secretari, Tresorer i tres vocals. La seva distribució correspondrà al Consell Rector, excepte en el càrrec de President que serà elegit per l'Assemblea .

49.3 Els socis de treball, si n'hi ha i son més de 5, tindran una representació en el Consell Rector, mitjançant un dels vocals que entre ells escollirà l'Assemblea General .

Article 50.- Durada, renovació, obligatorietat, revocació i gratuïtat del càrrec de membre Conseller.

50.1 La condició de membre del Consell Rector tindrà una durada de quatre anys, transcorregut aquest temps es procedirà a la seva renovació total. Els membres del Consell Rector poden ser reelegits.



Encara que hagi finit el període per al qual van ser elegits, els membres del consell rector continuen exercint el càrrec provisionalment fins que l'assemblea general aprovi la seva renovació.

50.2 L'exercici de càrrec de conseller és obligatori llevat de reelecció o una altra causa justa.

50.3 L'Assemblea General podrà revocar els membres del Consell Rector abans del venciment del període per al qual van ser nomenats. L'acord exigirà majoria absoluta de tots els vots socials i en cas que no hi hagi quòrum es procedirà a una segona convocatòria en el termini de 30 dies i es podrà decidir amb majoria simple.

50.4 L'exercici del càrrec de conseller no dóna dret a retribució. No obstant això, les despeses i perjudicis que ocasioni el desenvolupament de l'esmentat càrrec seran compensades per la cooperativa en els termes que estableixi l'Assemblea General.

50.5 Amb una antelació mínima de set dies a la celebració de l'Assemblea General, es podran presentar candidatures a les eleccions de Consellers i de President, si s'escau, però fins el moment de la decisió es podran presentar candidats.

Article 51.- Funcionament del Consell Rector

51.1 El Consell Rector es reunirà amb caràcter ordinari, prèvia convocatòria, un cop cada 3 mesos i en sessió extraordinària tants cops com sigui convocat pel seu President a iniciativa pròpia o a petició de qualsevol dels seus membres. Si aquesta sol·licitud no fos atesa en el termini de 10 dies, podrà ser convocat per qui va fer la sol·licitud, sempre que es mostri favorable a la seva proposta un terç, almenys del Consell Rector.

51.2 El Consell Rector quedarà vàlidament constituït quan concorrin a la reunió almenys la meitat més un dels seus membres, serà possible la representació d'un membre per un altre. Els acords s'adoptaran per majoria absoluta de vots dels consellers presents o representats. El vot del President dirimirà els empats.

Article 52.- Delegació de facultats del Consell Rector

52.1 El Consell Rector podrà delegar facultats en un dels seus membres o en comissions, compostes pels mateixos consellers, creades a l'efecte i també podrà nomenar director o gerent amb facultats delegades si així ho aprova l'Assemblea; serà necessari que concorri el vot



favorable de les dues terceres parts del Consell Rector i també la inscripció en el Registre de Cooperatives competent .

52.2 La delegació només podrà abastar el tràfic empresarial de la cooperativa. En tot cas el Consell Rector conserva les facultats següents:

- a) Fixar les directrius generals d'actuació en la gestió de la cooperativa amb subordinació a la política general establerta per l'Assemblea General.
- b) Controlar permanentment i directament la gestió empresarial que ha estat delegada.
- c) Presentar a l'Assemblea General la memòria explicativa de la gestió, rendir comptes i proposar la imputació i assignació dels resultats.
- d) Autoritzar la prestació d'avalis o fiances a favor d'altres persones.
- e) Nomenar i destituir el Director o Gerent.
- g) Resoldre els recursos de la seva competència.

52.3 El Consell Rector, per acord de la majoria de dos terços, podrà designar d'entre els seus membres o dels socis, delegats o representants de la Cooperativa a les Fundacions, Associacions, Entitats o Organismes Administratius on calgui estar representat. Aquests delegats actuaran seguint les directrius del Consell i hauran d'informar al mateix de la marxa del mandat assistint amb veu a les reunions del Consell en que siguin convocats. Podran ser revocats per un acord de majoria simple en qualsevol moment.

Article 53.- Responsabilitat del Consell Rector

53.1 Els membres del Consell Rector desenvoluparan llurs càrrecs amb la diligència que correspon a un representant lleial i ordenat gestor i respondran de forma solidària davant de la societat i dels socis del dany causat per malícia, abús de facultats o negligència. Estaran exemptes de responsabilitat els consellers que hagin fet constar expressament el seu vot en contra dels acords ocasionadors del perjudici.

53.2 L'acció de responsabilitat contra els membres del Consell Rector podrà ser exercida en qualsevol moment per l'Assemblea General o, si no, per un nombre de socis que representa un vint per cent dels vots socials sempre que la dita acció no hagués estat exercida per l'Assemblea en un termini d'un mes des del moment que va acordar fer-ho o bé quan l'Assemblea hagués adoptat un acord contrari a l'exigència de responsabilitat.

L'acció prescriurà als tres anys a comptar des del moment en que va poder ser exercida.



53.3 Salvant les accions d'indemnització que puguin correspondre als socis i als tercers pels actes del Consell Rector que lesionin directament els interessos d'aquells, el termini de prescripció per iniciar l'acció corresponent serà el que preveu el paràgraf anterior si el demandant fos soci, o el termini general, establert a l'article 1968 del Codi Civil, si fos un tercer.

Article 54.- Incompatibilitats i prohibicions por exercir el càrrec de conseller

No poden ser membres del Consell Rector :

- a) El personal al servei de l'Administració Pública que té encarregades funcions que es relacionin directament amb les activitats pròpies d'aquesta cooperativa.
- b) Els menors d'edat.
- c) Els que exerceixen activitats complementàries de les de la cooperativa ó en competència amb ella, excepte si l'Assemblea els autoritza expressament.
- d) Els sotmesos a interdicció, els fallits o concursats no rehabilitats, els condemnats a penes que comportin la inhabilitació per a l'exercici de càrrecs públics, aquells que haguessin estat condemnats per grau incompliment de lleis o disposicions socials i aquells que per raó del seu càrrec no poden dedicar-se al comerç.

Article 55.- Conflicte d'interessos: contractes entre els membres del Consell Rector i la cooperativa.

55.1 Quan la cooperativa s'hagués d'obligar amb qualsevol membre del Consell Rector o de la direcció, o amb algun dels seus parents fins al quart grau de consanguinitat o el segon d'afinitat, ho haurà d'autoritzar l'Assemblea General. Si les relacions són les pròpies de la condició de soci l'autorització no serà necessària.

55.2 Els membres en els quals concorre la situació de conflicte d'interessos no poden formar part en la votació corresponent. El contracte estipulat sense l'esmentada autorització serà anul·lable llevat de si es procedeix a la seva ratificació. No queden afectats els drets adquirits per tercers de bona fe.

Article 56.- El Consell Consultiu.

Per decisió de l'Assemblea es pot crear un Consell Consultiu amb les persones físiques o jurídiques que decideixi la mateixa Assemblea. El nomenament serà per el temps que es digui a l'acord de l'Assemblea que també podrà acordar la seva dissolució o el cessament de qualsevol dels seus membres.



Es seves funcions seran emetre parer, a petició del Consell Rector o de l' Assemblea, sobre qualsevol tema que se'ls plantegi. Els membres del Consell Consultiu, si no fossin socis, assistiran com a convidats amb veu a les assemblees.

Article 57.- Interventors de comptes: nomenament, remuneració i incompatibilitats

57.1 L'Assemblea General nomenarà, d'entre els seus socis un interventor de comptes, així com un suplent, els quals exerciran el seu càrrec durant quatre anys.

57.2 L'exercici del càrrec d'interventor és gratuït, però la cooperativa li abonarà les despeses que s'originin com a conseqüència de l'exercici de les seves funcions.

57.3 La condició d'interventor o interventora de comptes és incompatible amb la de membre del consell rector, director o gerent o parent dels mateixos, fins al quart grau de consanguinitat o fins al segon grau d'afinitat, excepte, en aquest darrer cas, que l'assemblea ho autoritzi expressament.

57.4 Mentre la cooperativa estigui integrada només per tres socis, no es nomenarà interventor de comptes

Article 58.- Funcions del interventor

58.1 L'interventor exercirà la funció de control i vigilància dels comptes d'acord amb la legislació vigent, els estatuts i els acords socials.

58.2 L'interventor de comptes presentarà a l'assemblea general un informe sobre els comptes anuals i altres documents comptables que s'hagin de sotmetre preceptivament a l'assemblea general perquè, si escau, els aprovi. L'interventor disposa, per a elaborar l'esmentat informe, d'un termini màxim d'un mes, a comptar de la data en què el consell rector li hagi lliurat la documentació pertinent. L'esmentat informe es posarà a disposició dels socis de la cooperativa, com a mínim, quinze dies abans de l'assemblea general, perquè el puguin consultar.

58.3 L'interventor té dret a comprovar en qualsevol moment la documentació de la cooperativa i a demanar la convocatòria d' Assemblea General.

58.4 L'Assemblea General podrà prendre l'acord de sotmetre els comptes de l'exercici econòmic a la verificació de persones alienes a la cooperativa, expertes en matèria comptable.



58.5 Si ho acorda l'Assemblea General, els comptes de l'exercici econòmic hauran d'ésser verificats per auditors de comptes .

CAPÍTOL VI.

MODIFICACIÓ DELS ESTATUTS SOCIALS, FUSIÓ, ESCISSIÓ, DISSOLUCIÓ I LIQUIDACIÓ

Art. 59.- Modificació, fusió, escissió i transformació

- 59.1 Per modificar els estatuts o aprovar la fusió, escissió o transformació, en una altra forma societària, de la cooperativa, caldrà el vot favorable de dos tercers parts dels vots socials assistents a l'assemblea general extraordinària, especialment convocada a l'efecte.
- 59.2 En relació amb la modificació dels estatuts, el consell rector farà arribar a tots els socis, junt amb la convocatòria de l'assemblea, el redactat vigent i el nou redactat dels articles, la modificació dels quals es sotmet a la votació de l'assemblea.
- 59.3 El consell rector exposarà en una memòria, que facilitarà a tots els socis junt amb la convocatòria de l'assemblea, la necessitat econòmica i social de prendre els acords de fusió, escissió o transformació, les característiques de la mateixa i la situació resultant per a la cooperativa i els socis, en relació amb els seus drets i obligacions davant la mateixa.

Art. 60.- Dissolució i liquidació

- 60.1 Són causes de dissolució de la cooperativa:
- a) L'assoliment de l'objecte social, o la impossibilitat de realitzar-lo. S'entendrà que hi ha impossibilitat de realitzar l'objecte social de la cooperativa si se'n produeix la paralització o la inactivitat, durant dos anys consecutius, dels òrgans socials o la interrupció, sense causa justificada, de l'activitat cooperativa.
 - b) La voluntat dels socis, manifestada mitjançant un acord de l'assemblea general adoptat pel vot favorable de dos terços dels assistents.
 - c) La reducció del nombre de socis per sota del mínim legalment necessari per a constituir la cooperativa, si es manté durant més d'un any.
 - d) La reducció de la xifra del capital social per sota del mínim establert legalment o estatutàriament, si es manté durant més de sis mesos.
 - e) La fusió, l'escissió o la transformació de la cooperativa.



f) El concurs o la fallida, segons correspongui, de la cooperativa, sempre que ho acordi l'assemblea general, com a conseqüència de la resolució judicial que la declari.

g) Qualsevol altra causa legal o estatutària.

60.2 La societat cooperativa dissolta conserva la personalitat jurídica mentre se'n fa la liquidació. Durant aquest període s'ha d'afegir a la denominació social l'expressió "en liquidació".

60.3 L'acord de dissolució d'una cooperativa, o la resolució judicial, si s'escau, a més d'inscriure's en el Registre de Cooperatives, s'ha de publicar en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya i en dos diaris de gran difusió a Catalunya. L'acord publicat ha d'incloure el nomenament del liquidador o liquidadora o els liquidadors de la societat.

Art. 61.- Nomenament dels liquidadors

61.1 Amb l'adopció de l'acord de dissolució d'una cooperativa s'ha d'obrir el període de liquidació, i el consell rector, la intervenció de comptes i la gerència, si n'hi ha, cessen en les funcions respectives.

61.2 L'assemblea que acordi la dissolució nomenarà un o tres liquidadors, preferentment entre els socis. En cas de que es nomenin tres l'assemblea decidirà si seran solidaris o mancomunats. Si cap soci volgués acceptar el càrrec, els ha de nomenar entre persones físiques o jurídiques que no en siguin sòcies.

61.3 En el cas que l'assemblea no nomeni liquidadors, d'acord amb el que estableix l'apartat 2 anterior del present article, els membres del consell rector adquireixen automàticament aquesta condició.

61.4 Si es produeix alguna de les causes de dissolució i l'assemblea general no acorda la dissolució de la cooperativa, els membres del consell rector, qualsevol soci o sòcia o qualsevol altra persona, que tingui la consideració d'interessada, poden sol·licitar-ne la dissolució judicial i el nomenament dels liquidadors, càrrec que pot recaure en persones que no en siguin sòcies.

61.5 En el període de liquidació han d'ésser observades les disposicions legals i estatutàries aplicables al règim de les assemblees generals, a les quals els liquidadors nomenats han de donar compte de la liquidació i el balanç corresponents, perquè els aprovin, si s'escau. Els liquidadors, en l'exercici de les seves funcions, estan sotmesos al mateix règim de responsabilitat que la Llei estableix per als membres del consell rector.

Art. 62.- Atribucions dels liquidadors

62.1 Són competències dels liquidadors:



- a) Subscriure, juntament amb el consell rector, l'inventari i el balanç de la cooperativa en el moment d'iniciar llurs funcions, referits al dia en què s'inicia la liquidació.
- b) Portar i custodiar els llibres i la correspondència de la societat i vetllar per la integritat del patrimoni d'aquesta.
- c) Dur a terme les operacions comercials pendents i totes les que siguin necessàries per a la liquidació de la cooperativa.
- d) Alienar els béns socials.
- e) Reclamar i percebre els crèdits i els dividends passius a l'inici de la liquidació.
- f) Concertar les transaccions i els compromisos que convinguin als interessos de la liquidació.
- g) Pagar els creditors i els socis treballadors i col·laboradors, si n'hi ha, d'acord amb el que estableix la Llei.
- h) Representar la cooperativa per al compliment dels fins a què es refereix aquest article.

62.2 En tot cas, els liquidadors han de respectar les competències indelegables de l'assemblea general i, pel que fa a llur gestió, estan sotmesos al control i la fiscalització de l'assemblea.

Art. 63.- Adjudicació de l'haver social

Per a adjudicar l'haver social es respectarà íntegrament el fons d'educació i promoció cooperatiu i es procedirà segons l'ordre següent:

- a) Saldar els deutes socials.
- b) Reintegrar als socis llurs aportacions al capital social, actualitzades quan s'escaigui.
- c) Aplicar o distribuir el fons de reserva voluntari de caràcter repartible, si n'hi ha, d'acord amb els criteris aprovats per l'assemblea.
- d) Aplicar el sobrant, si n'hi ha, al fons d'educació i promoció cooperatives, perquè sigui transferit a l'entitat federativa a la qual la cooperativa estigui associada. Si no n'està, l'assemblea general ha de decidir a quines entitats federatives de cooperatives, d'entre les que hi ha a Catalunya, s'ha de destinar l'import d'aquest fons, sempre a fi que sigui utilitzat amb les finalitats esmentades. Si l'assemblea general no ho fa, el fons es destinarà a la Confederació de Cooperatives de Catalunya.

Art. 64.- Operacions finals

- 64.1 Un cop acabada la liquidació, els liquidadors faran el balanç final i el sotmetran a l'aprovació de l'assemblea general.
- 64.2 Un cop aprovat el balanç final, els liquidadors faran efectiva l'adjudicació de l'haver social, i sol·licitaran, en el termini de quinze dies, la cancel·lació dels assentaments referents a



la societat liquidada, al Registre de Cooperatives, dipositant-hi els llibres i els documents relatius al tràfic de la cooperativa.

- 64.3 La liquidació es farà en el termini màxim de tres anys, tret que alguna causa de força major justificada ho impedeixi. Transcorregut aquest termini sense que el balanç final s'hagi sotmès a l'aprovació de l'assemblea general, qualsevol soci o sòcia podrà sol·licitar del jutge o jutgessa de primera instància del domicili social de la cooperativa en liquidació, la separació del càrrec dels liquidadors de la cooperativa i presentar una proposta de nous nomenaments, que poden recaure en persones que no en siguin sòcies.

CAPÍTOL VII.

CRITERIS PER A DETERMINAR EL COMPROMÍS DE PARTICIPACIÓ INTERCOOPERATIVA I DE FOMENT DE LA FORMACIÓ

Art. 65.- Participació intercooperativa i foment de la formació.

La cooperativa establirà vincles de col·laboració en matèria de participació intercooperativa i de foment de la formació amb la Federació de Cooperatives en la que la cooperativa estigui integrada i amb d'altres entitats o federacions afins.

Aquesta cooperativa s'obliga a materialitzar el Fons d'Educació i Promoció Cooperativa en benefici dels socis i dels seus familiars així com l'entorn social en el que es troba situada la cooperativa.

CAPÍTOL VIII.

LLEI APLICABLE I RESOLUCIÓ DE CONFLICTES

Art. 66.- Llei aplicable

La cooperativa es regirà pels presents estatuts, i en tot allò que aquests no preveuen, per la Llei del Parlament de Catalunya 18/2002 de 5 de juliol, de cooperatives i demés normativa especialment aplicable. Totes les mencions de la Llei als presents estatuts, s'entenen fetes a la citada Llei de cooperatives de Catalunya.



Art. 67.- Mediació i arbitratge del Consell Superior de la Cooperació

- 67.1 Els conflictes entre la Cooperativa i els seus socis o entre la cooperativa i la federació a la que pertanyi, derivats de l'aplicació o interpretació de la normativa de cooperatives aplicable, els presents estatuts i les demés normes socials, seran resolts mitjançant conciliació o arbitratge del Consell Superior de la Cooperació.
- 67.2 La conciliació davant del Consell Superior de la Cooperació serà requisit previ al procediment judicial, per als casos en que la submissió a arbitratge no sigui possible. La solució conciliada del conflicte serà d'obligat compliment per les parts. El procediment serà el previst al Reglament de conciliació del Consell Superior de la Cooperació.
- 67.3 Per als casos de submissió a arbitratge, el Consell Superior de la Cooperació nomenarà un àrbitre, l'arbitratge serà un arbitratge de dret, celebrat a Barcelona, en català, i la seva formalització i tramitació tindran lloc d'acord amb el previst al Reglament d'arbitratge del Consell Superior de la Cooperació. El laude arbitral serà d'obligat compliment per les parts.
- 67.4 S'exceptuen de la present submissió totes les qüestions que no siguin de lliure disposició.

Disposició addicional

Aquesta cooperativa té la condició de majorista i pot vendre a la menuda com a detallista. Els lliuraments de béns i la prestació de serveis de la cooperativa no tenen la condició de vendes ja que es tracta de consumidors agrupats per a proveir-se d'articles i de serveis.